

Szám: LIS/1715-2/2018.

ELŐTERJESZTÉS

Lesenceistvánd, Zalahaláp , Uzsa községek Önkormányzatai képviselő-testületeinek 2018. február 26.-i nyilvános , együttes ülésére

Tárgy: A községi tisztségviselők 2018.évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről szóló rendelet-tervezet elfogadására javaslat

Előterjesztő: Dr. Gelencsér Ott jegyző

Előkészítő: Dr. Gelencsér Ottó jegyző

Meghívott: -

Melléklet: rendelet - tervezet

Tisztelt Képviselő-testületek!

Lesenceistvánd , Zalahaláp , Uzsa községek Önkormányzatai a 2017. évre vonatkozóan a Lesenceistvándi Közös Önkormányzati Hivatal községi tisztségviselői részére 20%-os illetménykiegészítést állapítottak meg helyi rendeleteikben.

A községi tisztségviselőkről szóló törvény adta lehetőségek alapján a hivatali köztisztviselők részére megállapításra került illetménykiegészítés (20%) 2017. december 31. napjáig – határozott időre szól.

Az önkormányzati községi tisztségviselők **38.650 ft. összegű illetmény alapja 2008 óta nem változott** , és ez a körülmény nagyon komoly feszültséget jelent az önkormányzati hivatali dolgozó körében. A községi munka iránt elkötelezett személyi állomány megélhetését veszélyeztető helyzet miatt nagy mértékű fluktuációs folyamat indult meg , aminek következtében számos hivatal került a működőképesség végső határára. Az állami szervek képviselői számos nyilatkozatban foglalták meg azt , hogy az önkormányzati községi tisztségviselők illetményének rendezése az önkormányzatok feladata és felelőssége.

Erre tekintettel a jogalkotó megteremtette a jogalapját annak , hogy az önkormányzatok munkaerő megtartó képessége valamilyen módon megmaradhasson , illetve elejét tudják venni a munkaerő elvándorlásnak.

A Magyarország 2018. évi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 59.§ (6) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2018. évben az önkormányzat saját forrásai terhére – a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában a községi tisztségviselőkről szóló 2011. CXCV. törvény foglaltaktól eltérően magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot.

A magasabb illetményalap alap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett , a tárgyévét megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.

Az utóbbi időben érezhetővé vált az a jelenség , hogy a munkavállalók nagyobb része kifejezetten az illetmény összegét tekinti döntő szempontnak az elhelyezkedés során , és emiatt az önkormányzati hivatalok hátrányban vannak. Nyilvánvaló , hogy nem lehet reális cél a közeljövőben a versenyszféra területén dolgozó , szellemei tevékenységet végző illetményének , juttatásainak elérése , vagy akár viszonyítási alapként történő figyelembevétele. Azonban mindenképpen összehasonlításra alkalmas az állami tisztségviselők javadalmazásának az alapulvétele , ami sajnálatos módon jelentős különbségeket tartalmaz .

Az állami tisztviselők vonatkozásában elfogadásra került az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény (a továbbiakban: Áttv.). Ezen törvény hatálya a fővárosi és megyei kormányhivatalok állami tisztviselőinek és állami ügykezelőinek állami szolgálati jogviszonyára terjed ki. A **Hivatal köztisztviselőinek illetménye az alacsonyabb szintű állami tisztviselői illetménynek mindösszesen csak a 76%-a, a felső szintű határhoz viszonyítva pedig átlagban 150 %-kal kevesebb.**

Az állami bértábla bevezetése óta a Hivatal köztisztviselőinek és ügykezelőinek illetménye messze elmarad az állami tisztviselők, ügykezelők illetményétől. Ezen állítás igaz a köznevelésben, egészségügyben és szociális ágazatban foglalkoztatottak egyes közalkalmazottakkal szemben is, melyeknél a kormányzati szinten más-más fajta módon rendezésre kerültek, vagy kerülnek az illetmények.

A Lesenceistvándi Közös Hivatal munkatársai közül valamennyien rendelkeznek a munkakörük betöltéséhez szükséges szakmai képesítéssel , közigazgatási alapvizsgával , a felsőfokú képesítéssel rendelkező munkatársak pedig közigazgatási szakvizsgával. A pénzügyi területen foglalkoztatott munkatársak egy fő kivételével valamennyien rendelkeznek regisztrált mérlegképes könyvelői képesítéssel is. Ezek a szakmai kompetenciák versenyképesek a versenyszféra munkalehetőségeivel is !

A Hivatal alkalmazottainak megtartása érdekében javaslom, hogy a Kttv-ben biztosított lehetőségek alapján a köztisztviselők illetményeinek , személyi alapbéréinek rendezését 2018. évtől az alábbiak szerint :

- az illetményalapot javasoljuk **50.000 ft.** összegre módosítani ,
- ***az érettségi végzettségű kollégák esetében az illetményalap emelésen felül javaslom a 20% illetménykiegészítés*** megtartását is. Erre azért lenne szükség mivel az ő esetükben a 2018. január 1. napjától érvényes garantált bér (minimál bér) emelés „benyelte” az illetmény tábla szerinti besorolási lehetőségeket, mivel a besorolási fokozatok olyan alacsony mértékűek. ***Önmagában az illetmény alap emelés az érettségi végzettségű kollégák esetében érzékelhető illetménynövekedést a besorolási fokozatok alacsony volta miatt nem hozna , ezért az illetmény kiegészítés fenntartása az ő esetükben mindenképpen indokolt.***

Az illetményalap emelés és illetménykiegészítés hivatali átlagban **10% illetmény** emelést jelent , és természetesen csak tárgyév végéig terjed ki a rendelet hatálya. Az illetmény alap emelés pénzügyi kihatásainak bemutatást a ***Közös Hivatal költségvetési javaslata tartalmazza***

Az előadottak alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületeket, hogy a közös hivatal közszolgálati tisztviselőinek a 2018. évi illetmény alapjáról és illetménykiegészítéséről szóló önkormányzati rendelet tervezetét megtárgyalni, és a rendeletet mindhárom Képviselő-testület külön – külön megalkotni szíveskedjenek.

A jelen előterjesztés a rendelet -tervezet általános indokolása is egyben !

Részletes indokolás

- 1.§ ezen § a 2018. január i. napjától javasolt illetményalapot tartalmazza
- 2.§ az érettségi végzettségű köztisztviselők illetmény kiegészítését tartalmazza
- 3.§ hatályba lépés és a hatályvesztés időpontjai tartalmazza

Előzetes hatásvizsgálat

a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17.§ (1) bekezdése alapján

A rendelet tervezet címe: község Önkormányzata Képviselő – testületének .../2016. (.....) önkormányzati rendelete a közszolgálati tisztviselők 2017. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről				
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen				
Társadalmi, gazdasági hatás:	Költségvetési hatás:	Környezeti, egészségügyi következmények:	Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:	Egyéb hatás:
Az illetményalap emelésével hosszú távon biztosítható a Közös Hivatalban szakképzett munkaerő.	Összességében a Közös Hivatal személyi előirányzata növekszik.	nincs	egyszeri	nincs
A rendelet megalkotása szükséges, mert: kizárólag a rendelet megalkotása esetében lehet az illetményalapot módosítani.				
A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények: A rendelet megalkotásának elmaradása esetén az illetményalap változatlan marad .				
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:				
Személyi:	Szervezeti:	Tárgyi:	Pénzügyi:	
rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	

Lesenceistvánd , 2018. február 9.

Dr. Gelencsér Ottó
jegyző

..... község Önkormányzat Képviselő – testületének

..../2018. (II...) önkormányzati

r e n d e l e t e

a közszolgálati tisztviselők 2018. évi illetmény alapjáról , és illetmény kiegészítéséről

(tervezet)

..... község Önkormányzatának Képviselő - testülete a Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 59.§ (6) bekezdésében , valamint a közszolgálati tisztviselőkről szól 2011.évi CXCV. törvény 234.§ (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §.

A Lesenceistvándi Közös Önkormányzati Hivatal közszolgálati tisztviselőinek illetményalapját 2018. évben 50.000.- Ft-ban állapítja meg.

2. §.

A Lesenceistvándi Közös Önkormányzati Hivatal érettségi végzettséggel rendelkező közszolgálati tisztviselőit 20% mértékű illetménykiegészítés illeti meg.

3.§

(1) A rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, a rendelkezését 2018. január 1. napjától kell alkalmazni.

(2) Jelen rendelet 2018. december 31. napján hatályát veszti.

polgármester

Dr. Gelencsér Ottó
jegyző

A rendelet községben 2018. napján kihirdetésre került!

Dr. Gelencsér Ottó
jegyző

